

Desarrollador/a de Software

Referencia: 26-09-00048

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) busca una persona Técnica Especialista Sénior TIC con perfil Full Stack, experta en desarrollo de software, gestión de bases de datos, arquitecturas web, sistemas geoespaciales y entornos de computación avanzada.

La persona seleccionada se incorporará al área de desarrollo TIC del CTFC para participar en proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica vinculados a la gestión forestal, la bioeconomía, la biodiversidad, la dinámica del paisaje y la adaptación al cambio climático.

El puesto combina desarrollo full stack, programación científica, simulación del crecimiento forestal, sistemas de ayuda a la toma de decisiones (DSS), procesamiento de grandes volúmenes de datos, bases de datos georreferenciadas, APIs, visualización de datos y despliegue de aplicaciones en entornos cloud, DevOps y supercomputación.

Se valorará especialmente la experiencia en proyectos que integren modelos de simulación, datos forestales, información geográfica, servicios web, plataformas de análisis y herramientas digitales para apoyar la planificación y gestión del territorio.

El CTFC, ubicado en Solsona (Prepirineo catalán), cuenta con alrededor de 200 empleados, produce más de 140 artículos científicos al año y gestiona un presupuesto anual cercano a los 12 millones de euros. Su actividad de investigación y transferencia se estructura en torno a los programas de Gestión Forestal Multifuncional, Dinámica y Planificación del Paisaje, Gestión y Conservación de la Biodiversidad, y Bioeconomía, Salud y Gobernanza. Más información institucional disponible en: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. Incorporación inmediata.
2. Contrato indefinido de actividades científico-técnicas.
3. Jornada completa de 37,5 horas semanales.
4. Puesto de trabajo presencial en las instalaciones del CTFC, en Solsona.
5. Posibilidad de presencialidad flexible una vez superado el período de prueba.
6. Retribución según las aptitudes y la experiencia aportadas.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL LUGAR DE TRABAJO

1. Desarrollo full stack.
2. Programación científica.
3. Simulación del crecimiento forestal y sistemas de ayuda a la toma de decisiones (DSS).

4. Tratamiento de grandes volúmenes de datos.
5. Crear, mantener y optimizar bases de datos georreferenciadas.
6. Desarrollar APIs.
7. Visualización de datos y despliegue de aplicaciones en entornos cloud, DevOps y supercomputación.

REQUISITOS NECESARIOS

1. CFGS en Desarrollo de Aplicaciones Web (DAW), Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma (DAM) o formación similar relacionada con el desarrollo de software, o titulación superior.
2. Experiencia profesional demostrable mínima de 3 años en desarrollo de aplicaciones o funciones similares.
3. Conocimientos de programación y desarrollo de software.
4. Conocimientos de control de versiones con Git/GitHub.

CONDICIONES VALORABLES

1. Experiencia con frameworks y librerías de desarrollo web, especialmente React, Vue o Angular.
2. Experiencia con lenguajes de programación como PHP, Python, Java o JavaScript.
3. Experiencia con entornos y frameworks de backend como Node.js (NestJS) o FastAPI (Python).
4. Experiencia con HTML y CSS y desarrollo de interfaces web.
5. Experiencia en el desarrollo y consumo de APIs REST e integración de servicios.
6. Experiencia en automatización de procesos mediante scripts.
7. Conocimientos de redes y sistemas.
8. Conocimientos avanzados de SQL y experiencia con bases de datos como MySQL, PostgreSQL, Oracle o SQL Server.
9. Conocimientos de Docker, CI/CD y herramientas de integración y despliegue.
10. Conocimientos de metodologías ágiles de desarrollo, como Scrum o Kanban.
11. Experiencia en el desarrollo, despliegue y mantenimiento de aplicaciones en entornos de producción.)

COMPETENCIAS/HABILIDADES

1. Capacidad de planificación y organización.
2. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares.
3. Habilidades de comunicación con personal técnico, científico y agentes externos.
4. Capacidad para transformar necesidades científicas o técnicas en soluciones digitales funcionales.
5. Persona responsable, autónoma y con un alto grado de implicación.
6. Iniciativa y proactividad.
7. Flexibilidad y capacidad de adaptación.
8. Orientación a resultados y a la calidad del código.
9. Interés por la investigación aplicada, la gestión forestal y la transferencia tecnológica.

CONTACTO

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección se llevará a cabo mediante un doble procedimiento, con una primera fase dirigida prioritariamente a personas procedentes de las entidades del consorcio, dada la naturaleza del puesto de trabajo, y una segunda fase abierta al resto de candidaturas que hayan presentado su solicitud de forma correcta y dentro del plazo establecido:

- **Admisión de candidaturas:**

Las personas candidatas deberán enviar un currículum vitae y una carta de motivación a través de www.ctfc.cat/registre.php, hasta el **25 de septiembre de 2026 a las 14:00 h**, indicando el código de referencia de la oferta.

No se aceptarán solicitudes presentadas a través de ningún otro portal distinto de la propia bolsa de trabajo del CTFC, ni las solicitudes que se reciban a través del SOC, debiendo seguirse las instrucciones indicadas en la propia convocatoria.

El puesto objeto de la convocatoria podrá ser declarado desierto si el órgano de selección considera que, a pesar de la existencia de personas candidatas que reúnan los requisitos mínimos exigidos, ninguna es considerada adecuada para el puesto.

Política de integración: El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en méritos (OTM-R) en todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias.

Política de integración: Se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

Calendario orientativo	
15 días laborales	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.
2 días laborales siguientes	Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta y condiciones valorables. Envío Mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
2 días laborales siguientes	Celebración comité de selección: Entrevista a los/las candidatos/as aptos seleccionados. Acta Comité de Selección con el/la candidato/a seleccionado/ay los motivos para los que se ha seleccionado. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando a la persona elegida. Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
1 día laboral siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo y coordinación con la fecha de inicio del contrato.
Octubre 2026 (aproximadamente)	Inicio del contrato.